

Závěrečná správa z kvantitatívneho prieskumu

6.4.2021

Metodológia



Cieľová skupina: SR reprezentatívna vo veku 18 a viac rokov



Dĺžka dotazníka (LOI): 2 minúty



Veľkosť vzorky (N): 1000 respondentov



Metóda zberu dát: CAWI online survey, prostredníctvom MNFORCE SK panelu



Kvóty: pohlavie, vek, kraj, veľkosť miesta bydliska, vzdelanie

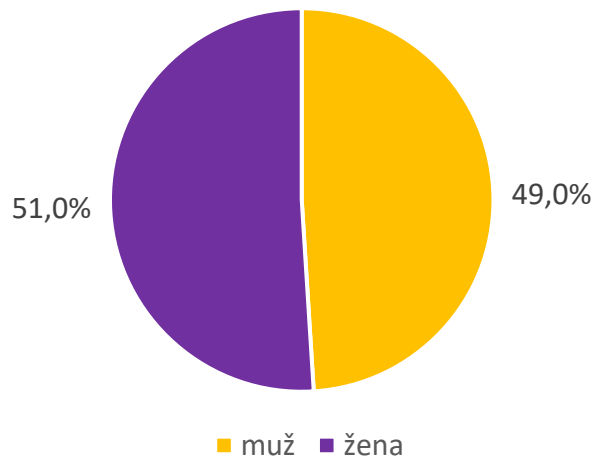


Obdobie zberu dát: 26.3.2021 až 31.3.2021

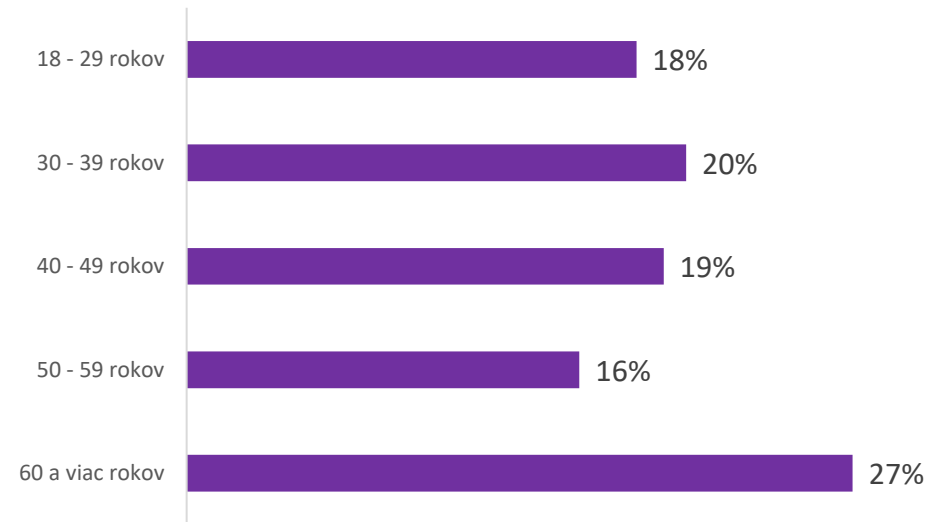


Charakteristika vzorky

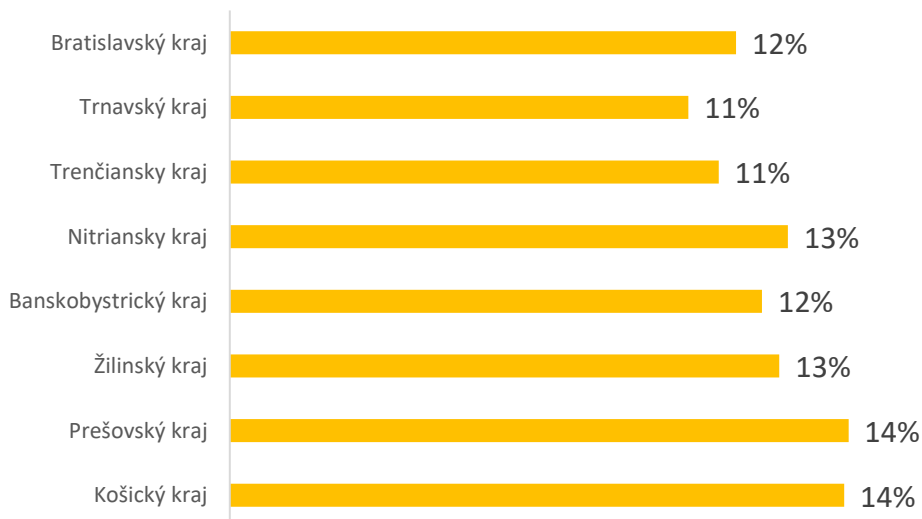
Pohlave



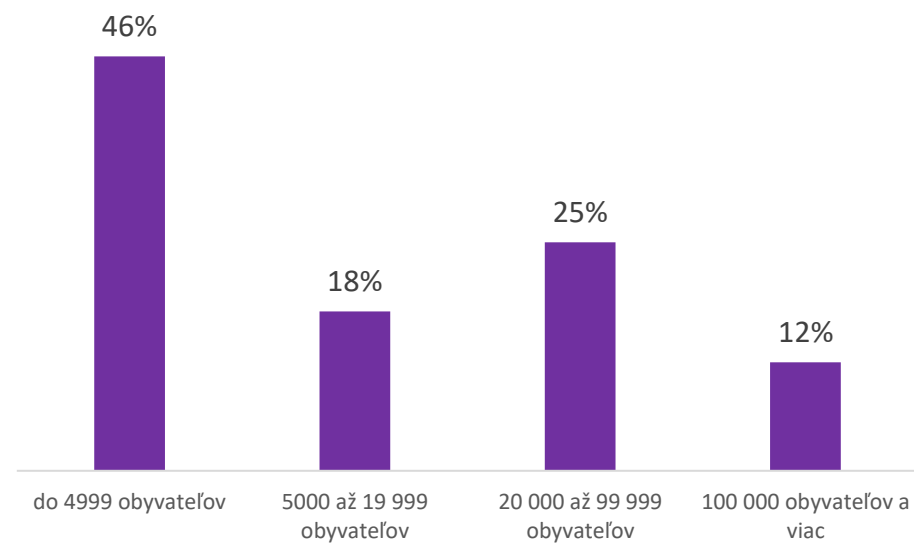
Vek



Kraj:



Veľkosť miesta bydliska:

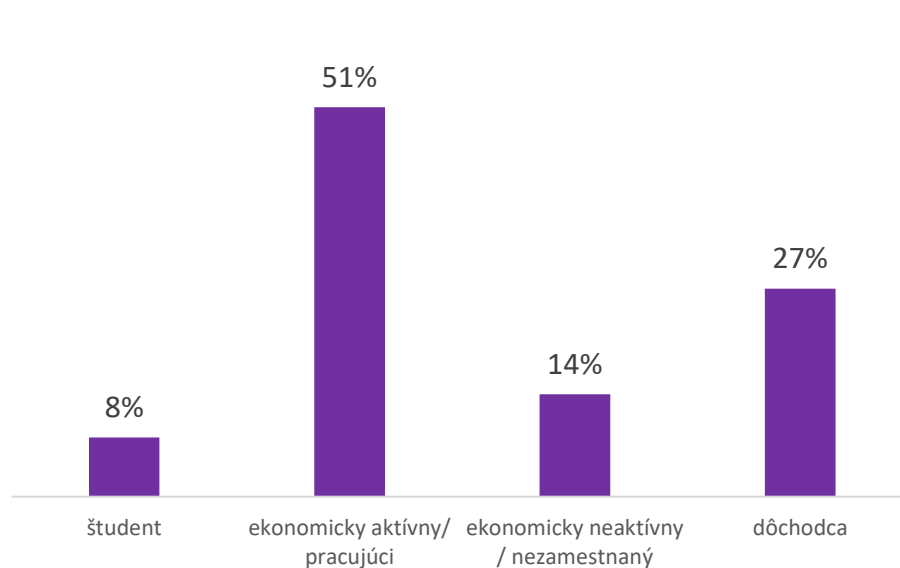


Charakteristika vzorky

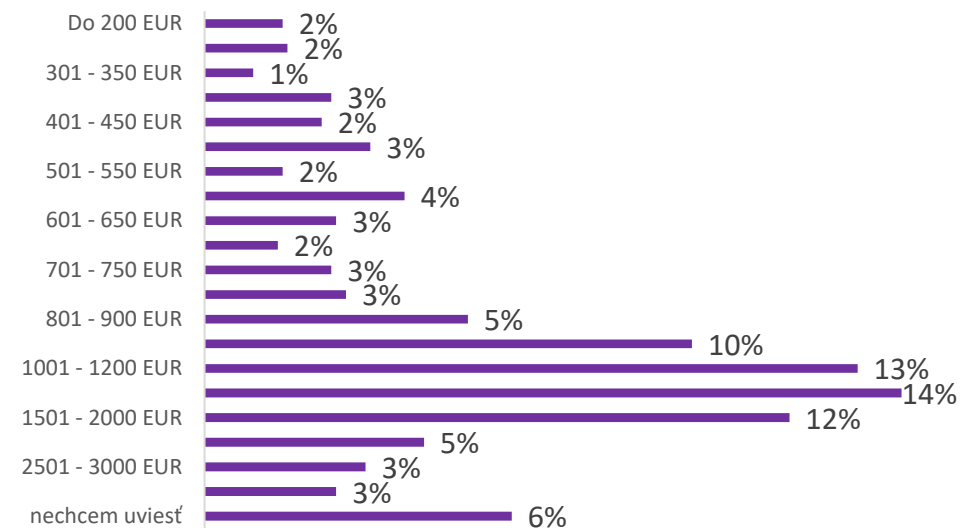
Vzdelanie



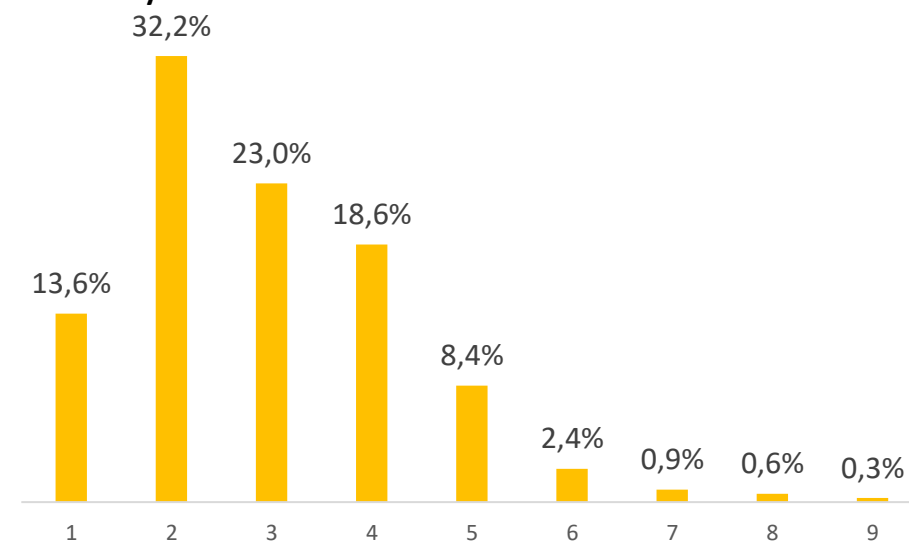
Ekonomická aktivita:



Príjem



Počet členov rodiny:



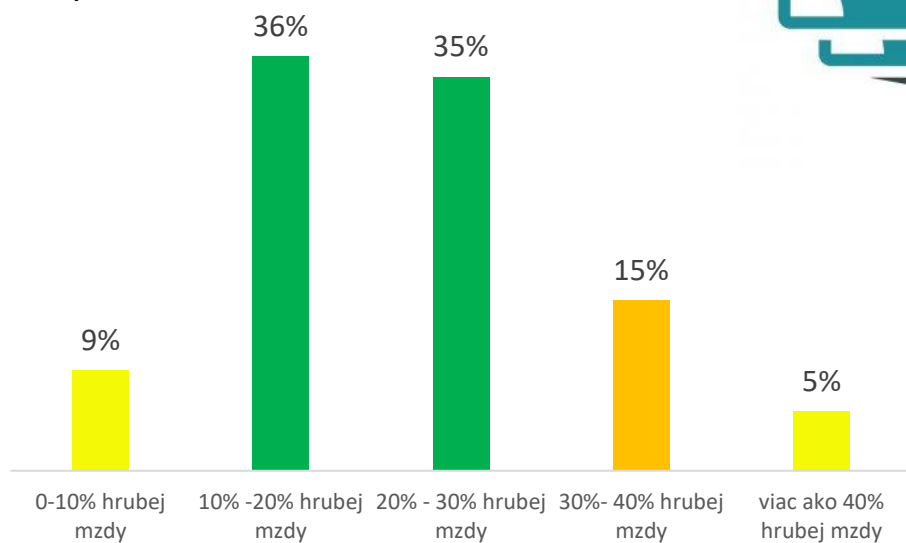
Celkové výsledky

Q7: Hrubá mzda zamestnanca je 1000 €. Uvedte, prípadne odhadnite hodnotu, aké sú celkové mzdové náklady zamestnávateľa v eurách na túto mzdu.

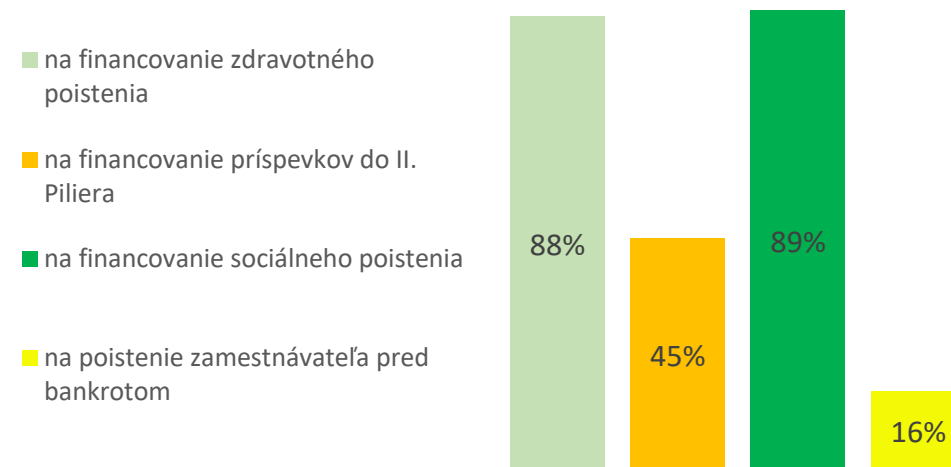
priemer:	1843,285 €
medián:	1350 €



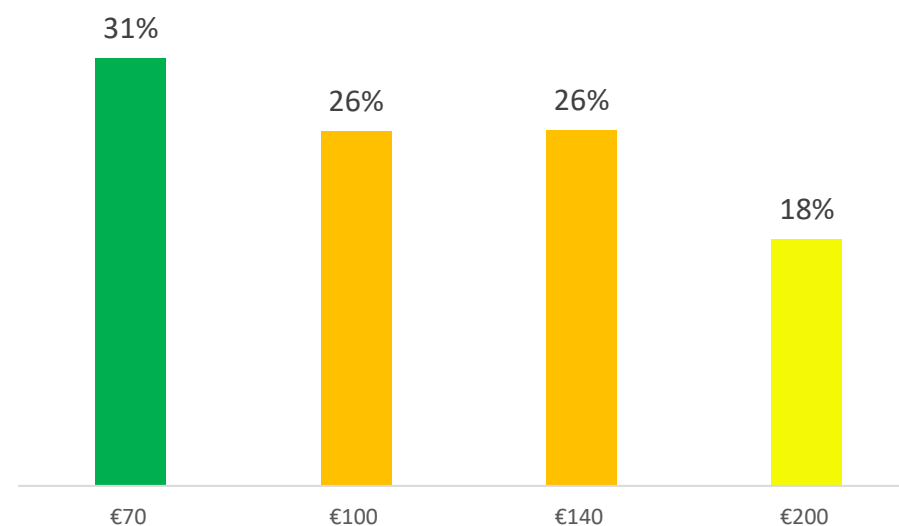
Q9: Zamestnanec platí z hrubej mzdy odvody vo výške:



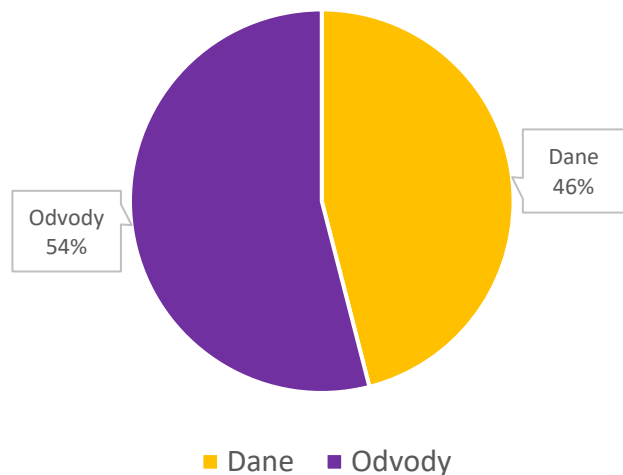
Q8: Na čo slúžia odvody platené zamestnávateľom?



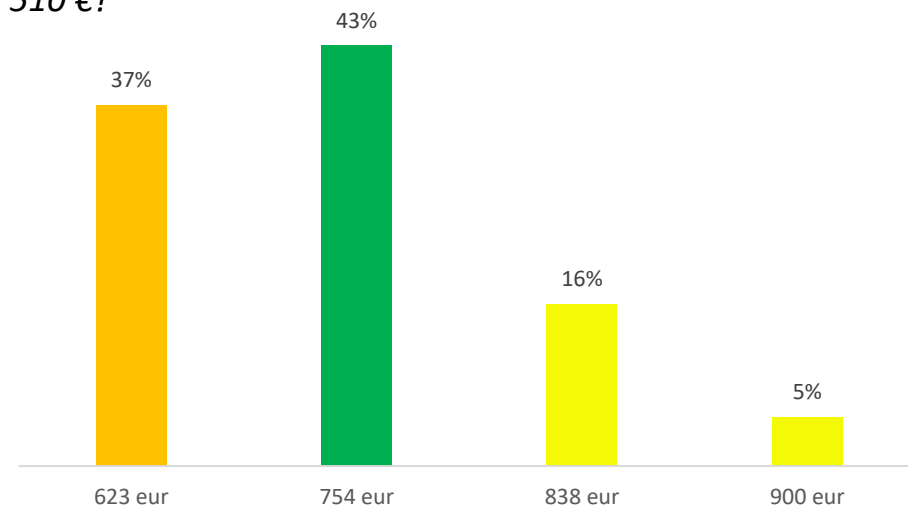
Q10: Odvody zamestnanca a zamestnávateľa z hrubej mesačne mzdy 1000 € na zdravotné poistenie dosahujú:



Q11: Z celkovej sumy odvedenej štátu z odmeny za prácu tvoria väčšiu časť:



Q12: Koľko mesačne vynaloží zamestnávateľ na odmenu za prácu zamestnanca s minimálnou mzdou, ktorá je v tomto roku v čistom 510 €?



Najviac respondentov uvádza, že odvody slúžia **na financovanie sociálneho a zdravotného poistenia**. Tieto odvody sú podľa 36% respondentov vo výške **10 – 20% hrubej mzdy** zamestnanca. 54% respondentov pokladá odvody za väčšinovú časť zo sumy odvedenej štátu, 46% respondentov pokladá za väčšinovú dane.

Ďakujem za pozornosť

MNFORCE, s.r.o.



Einsteinova 11, Bratislava



www.mnforce.com

Ing. Andrej Kičura, MBA



kicura@mnforce.sk



+ 421 903 257 471