

Slovenské firmy a kríza

Zvyšovanie miezd

BRATISLAVA - Zvyšovala vám vaša firma každoročne plat aspoň o „inflačné“? Tento rok na to zabudnite. O šťastí môžete hovoriť vtedy, ak vaša mzda neklesne. To totiž reálne hrozí viac ako 25 tisíckam zamestnancov v najväčších slovenských firmách. Vyplýva to z veľkého prieskumu Nového Času medzi dvadsiatimi najvýznamnejšími podnikmi.

Všetky oslovené podniky sa snažia znížiť náklady, no väčšinou oblasti plátov sa chcú vyhnúť. „V tomto roku

sa očakáva rast nezamestnanosti, preto si zamestnanci zvýšenie plátov presadia len veľmi ťažko,“

myslí si ekonomický analytik Richard Ďurana z inštitútu Iness. Podľa odhadov Slovenskej sporiteľne podiel ľudí bez práce v tomto roku prekročí hranicu 12 percent. Od budúceho roku by ich však malo opäť ubúdať.

Prioritou podniku je aktuálne udržať si pracovníkov. „Súčasných zamestnancov sa snažíme udržať na obdobie prichádzajúceho rastu,“ komentuje Ján Bača, hovorca U. S. Steel Košice. Preto podnik radšej skrátil pracovný týždeň na štyri dni. Podobne postupova

vala aj Kia. Volkswagen svojich 250 voľných pracovníkov presunie do českej Škodovky, ktorá aktuálne nestíha plniť požiadavky na nové autá.

Najväčšia hrozba - výpoveď hrozí podľa odborníkov zamestnancom najmenších firiem. „Ak ste vo firme pracovali menej ako päť rokov, musíte dostať najmenej dva mesačné platy. Inak sú to aspoň tri mzdy,“ tvrdí Slavěna Vorobelová z Národného inšpektorátu práce.

(bt, foto shutterstock)

Ako šetria najväčšie firmy

- a) Neprijímajú nových ľudí.
- b) Investujú do majetku len v nevyhnutných prípadoch.
- c) Dávajú menej peňazí na reklamu.
- d) Skracujú pracovný čas a zamestnancom vyplácajú napríklad iba 60 percent zo mzdy.
- e) Presúvajú zamestnancov na voľné pozície v rámci podniku.

Firma	Zamestnanci	Prijaté obmedzenia	Znížia prac. čas alebo zavedú povinnú dovolenku	Znížia mzdy
Železnice SR	17 427	Šetria náklady vo všetkých oblastiach, na platy však siahnuť nebudú.	nie	nie
Slovenská pošta	15 630	Namiesto plánovaných 500 ľudí prepustia len 40.	nie	nie
U. S. Steel Košice	13 860	Firma skrátila pracovný týždeň na 4 dni, zamestnanci, ktorí nie sú v práci, dostávajú 60 % zo mzdy.	áno	áno
Volkswagen	7 800	Firma zaviedla tzv. flexikonto: zamestnanec podľa potreby ostane doma alebo robí nadčasy.	áno	nie
Sociálna poisťovňa	5 900	Prepúšťanie neplánuje, ale časť administratívnych zamestnancov presunú k priehradkám.	nie	nie
Slovenské elektrárne	5 432	Firma nezavádza žiadne opatrenia v súvislosti s krízou.	nie	nie
Slovenská sporiteľňa	4 700	Pravidelne prehodnocuje počet svojich zamestnancov a pristúpila aj k prepúšťaniu (od začiatku roka prepustila už 176 ľudí).	nekomentovala	nekomentovala
VÚB	3 876	Obmedzila spoluprácu s personálnymi firmami a prijíma menej nových ľudí.	nie	nie
Tatra banka	3 800	Šetrí hlavne na tímových akciách a vlastných firemných podujatiach.	nie	nie
T-Com	3 626	Počet zamestnancov znižuje už od roku 2000 pre prechod zo štátnej firmy na súkromnú.	nie	nie
Sony	3 200	Kríza firmu nezasiahla, predpokladá, že dopyt po jej výrobkoch tento rok neklesne.	nie	nie
Peugeot PSA	3 000	Do novembra prepustí 190 zamestnancov a zavedie pracovné soboty.	nie/2 týždne	nie
Kia	2 600	Pracovný čas sa skrátil na 6 hodín v jednej z dvoch zmien.	áno/2 týždne	áno
Slovnaft	2 443	Omedzil investície na nevyhnutnú mieru, úspory v platoch neplánuje.	nie	nie
ČSOB	1 760	V súvislosti s krízou neplánuje žiadne opatrenia, ktoré by sa dotkli zamestnancov.	nie	nie
Východoslovenská energetika	1 538	Snaží sa znížiť náklady, hlavne na marketing.	nie	nie
Západoslovenská energetika	1 501	Neprijíma nových zamestnancov, znížila investície do reklamy a obnovy majetku.	nie/áno, ak je medzi sviatkami voľný deň	mzdy zmrazia manažérom
T-mobile	1 499	Zlepšuje nákladovú disciplínu a snaží sa o vyššiu efektívnosť.	nie	nie
Orange	1 367	Ako najväčší mobilný operátor nie je nútený významnejšie znížiť náklady.	nie	nie
Stredoslovenská energetika	1 105	Monitoruje možnosť znižovania nákladov.	nie	momentálne neplánuje